

# Rapport feriejobb 2025

[jobba.stockholm/feriejobb](https://jobba.stockholm/feriejobb)

**Rapport feriejobb 2025**

November 2025

Elin Hellgren

Elizabeth Castañeda Lindahl

Dnr: AMF 2025/854

## Sammanfattning

Stockholms stad kommer under året att anställa ungdomar i feriejobb på sommarlov, höstlov och jullov. Stadens volymmål för 2025 är 11 000 anställda ungdomar i feriejobb. Flera nämnder har ökat antalet anställningar vilket har resulterat i att årets målsättning uppnåddes redan i samband med höstlovet. Antalet ansökningar och anställningar ser ut enligt följande:

Lov	Ansökningar	Anställningar
Sommar	16 708	9861
Höst	3 075	1 564

Söktrycket på stadens feriejobb både inför sommarlovet och höstlovet var något lägre än 2024. Inför sommaren inkom 16 708 ansökningar jämfört med 17 206 förra året. Antalet ansökningar har minskat något i samtliga stadsdelar.

Tillgången till arbetstillfällen har varit god inför både sommar- och höstlovet och fler arbetstillfällen än någonsin tidigare har inkommit. Antalet platser inom stadens verksamheter har ökat. Stadsdelsnämnder med lägre anställningsmål har i högre utsträckning än tidigare bidragit med platser som har fördelats till nämnder i ytterstaden. Detta har även lett till att flera ungdomar har haft feriejobb utanför sin hemstadsdel. Facknämnder har tillhandahållit något färre arbetstillfällen än förra året och bolagen ligger kvar på samma nivå.

Årets enkätundersökningar visar att ungdomarna fortsatt är nöjda med sina feriejobb, med något högre resultat än föregående år. Arbetsplatserna är också fortsatt övervägande positiva och uppger att det har fungerat bra eller mycket bra att ta emot feriearbetande ungdomar och att arbetsuppgifterna varit tillräckliga. Dock visar årets resultat på mindre förändringar i den upplevda kvaliteten. Stadsdelar lyfter utmaningar för handläggningen, särskilt i stadsdelar med höga anställningsmål.

Inom ramen för samordningsuppdraget har stadens nätverk, digitala utveckling och kommunikationsinsatser fortsatt att stärka feriejobsverksamheten. Under året har två centrala budgetuppdrag genomförts: en utredning om kvalitet och träffsäkerhet i feriejobben samt ett pilotprojekt för yngre ungdomar med sociala behov. Båda insatserna har bidragit med viktiga lärdomar för framtida utveckling.

Inför kommande år ser arbetsmarknadsnämnden behov av att fortsatt arbeta för en mer jämn fördelning av arbetstillfällen över staden, samt att stärka kvaliteten i både feriejobben och handläggningsprocessen.

# Innehåll

<b>Rapport feriejobb 2025</b>	<b>1</b>
<b>Sammanfattning</b>	<b>3</b>
<b>Innehåll</b>	<b>5</b>
<b>Feriejobb under sommarlovet</b>	<b>7</b>
Antal sökande och anställda	7
<i>Feriejobb utanför hemstadsdelen</i>	9
<i>Prioriterade ungdomar</i>	9
<i>Arbetsområden och förstahandsval</i>	10
<i>Feriejobb med språkstödjande insatser</i>	10
Vad tyckte ungdomarna om sina feriejobb?	11
<b>Arbetsstillfällen</b>	<b>12</b>
<i>Arbetsstillfällen upphandlade av arbetsmarknadsnämnden</i>	15
<i>Handledarutbildning</i>	15
<i>Vad tyckte arbetsplatserna om sommarens feriejobb?</i>	16
<i>Vad tyckte stadens feriejobbshandläggare om sommarens arbetsstillfällen</i>	16
<b>Feriejobb under höstlovet</b>	<b>17</b>
Antal sökande och anställda	17
Arbetsstillfällen	18
<b>Stadens arbete med feriejobb</b>	<b>18</b>
Övergripande lägesbild från sommar- och höstlovet	18
<b>Summering och utvecklingsområden</b>	<b>22</b>

## Inledning

Stockholms stad anställer varje år ungdomar i feriejobb på sommarlov, höstlov och jullov. Från och med 2026 kommer dock jullovet att bytas ut mot sportlov. Stadens volymmål för 2025 är 11 000 feriejobb. Stadens satsning på feriejobb ska främja goda och jämlika uppväxtvillkor i hela staden. Genom feriejobben erbjuds ungdomar en första kontakt med arbetslivet och ett tillfälle att prova på olika yrken och arbetsuppgifter. Staden vill också väcka intresse som framtida arbetsgivare hos ungdomarna. Ett feriejobb under sommaren avser tre veckors arbete, medan ett feriejobb under övriga lov avser en veckas arbete.

Arbetet med feriejobben i staden är omfattande och spänner över flera ansvarsområden. Alla stadens nämnder och bolag har ett gemensamt uppdrag att verka för fler arbetstillfällen för feriejobb. Arbetsmarknadsnämnden har det övergripande ansvaret för samordning av arbetet med feriejobben samt för att stärka kvaliteten och utveckla nya former av feriejobb. Stadsdelsnämnderna ansvarar för att rekrytera och anställa ungdomar och har därmed arbetsgivaransvar. Stadsdelsnämnderna har också kontakt med olika arbetsplatser i egen regi i syfte att få fram arbetstillfällen inom sitt stadsdelsområde.

En förändring jämfört med tidigare år är att Trafiknämnden och Kyrkogårdsnämnden inte längre anställer ungdomar. Från och med innevarande år är utbildningsnämnden den enda facknämnd som fortsatt anställer ungdomar inom ramen för stadens feriejobb.

Övriga facknämnder och stadens bolag som inte själva anställer ungdomar har i uppdrag att tillhandahålla arbetstillfällen till anställande stadsdelsnämnder.

Serviceförvaltningen ansvarar för samverkan med anställande nämnder kring utbetalning av ungdomarnas löner.

Förutom att feriejobb kan erbjudas inom de kommunala verksamheterna kan staden inom ramen för feriejobb placera ungdomar hos entreprenörer och ideella organisationer inom kultur, idrott och vård och omsorg. Dessa placeringar är under förutsättning att arbetsuppgifterna är kvalitetshöjande och verksamheten är kompetensenlig.

För att främja en enhetlig tillämpning och gemensamma rutiner finns stadens centrala anvisningar för feriejobb. Dessa fungerar som styrdokument, vägledning och instruktion för berörda aktörer. Utöver detta samordnar arbetsmarknadsnämnden nätverk med feriejobbshandläggare och chefer från stadsdelsnämnderna, där

aktuella frågor hanteras gemensamt. Årliga uppföljningar genomförs även med kontaktpersoner från facknämnder och bolag för att säkerställa kontinuitet och samordning i arbetet.

I den bifogade rapporten presenteras hur arbetet med feriejobb i staden har fortlöpt under 2025. Både utfallet av feriejobb under sommarlovet och höstlovet redovisas. Det är dock särskilt fokus på sommarlovet då det är den tid på året som flest ungdomar är anställda. En samlad redogörelse av resultat från samtliga lov lämnas i arbetsmarknadsnämndens verksamhetsberättelse.

## **Feriejobb under sommarlovet**

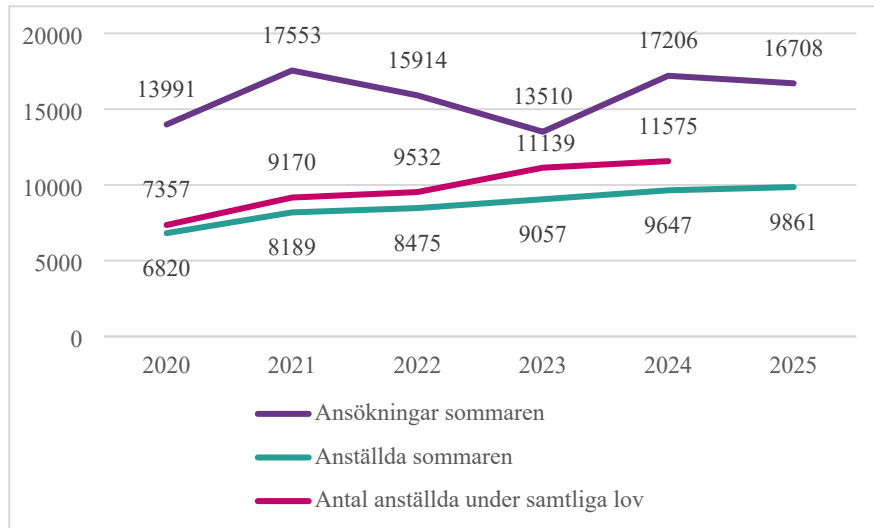
Målgruppen för stadens feriejobb för sommaren 2025 var ungdomar folkbokförda i Stockholms stad och födda åren 2006, 2007, 2008, 2009.

### **Antal sökande och anställda**

Söktrycket på stadens feriejobb inför sommaren var något lägre jämfört med 2024, 16 700 ansökningar inkom jämfört med 17 200 förra året. Antalet ansökningar har minskat något i samtliga stadsdelar. Nämnden har likt föregående år haft en omfattande annonsering genom kampanj i kollektivtrafiken samt utskick till stadens grund – och gymnasieskolor. Årskullarna i de aktuella åldrarna för feriejobb växer fram till 2027. Detta gör det troligt att söktrycket kommer att ligga kvar på en hög nivå även kommande år.

Av de sökande var det 11 475 ungdomar som erbjöds anställning. 1 615 av dessa tackade nej på grund av olika skäl, exempelvis semester eller annat arbete. Totalt anställdes 9 861 ungdomar, vilket är cirka 200 fler än förra året och rekord i antal anställningar. 980 ungdomar anställdes med finansiering av det statliga bidraget för Ungdomsjobb.

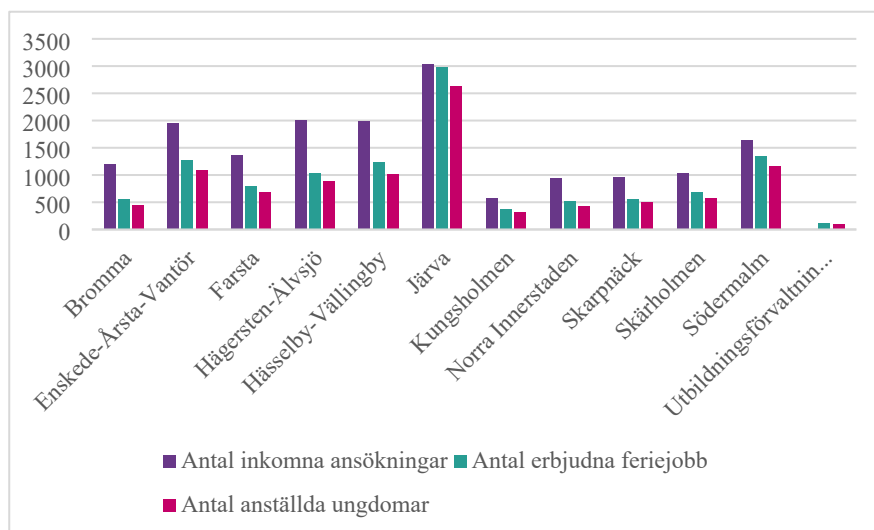
Diagram 1 – Antalet inkomna ansökningar och anställda 2020–2025<sup>1</sup>



Antalet tjejer som sökte var något högre jämfört med killarna men lika många tjejer som killar anställdes till feriejobb.

Precis som tidigare år varierar söktrycket och antalet anställda mellan stadsdelsnämnderna. Skillnaden i antalet anställningar beror på att stadsdelsnämnderna har olika förutsättningar utifrån tilldelade medel. Det medför att möjligheten att erbjudas feriejobb varierar beroende på var i Stockholms stad en ungdom är folkbokförd.

Diagram 2 - Antalet inkomna ansökningar, erbjudna och anställda fördelat på anställande förvaltning <sup>2</sup>



<sup>1</sup> Uppgifter hämtade ur Stockholms stads administrativa system CRM Feriejobb

<sup>2</sup> Uppgifter hämtade ur Stockholms stads administrativa system CRM Feriejobb



Utbildningsförvaltningen får inga egna ansökningar utan tilldelas istället ungdomar från varje stadsdel utifrån en fördelningsnyckel som baseras på stadsdelsnämndernas volymmål.

I andel av befolkningen är det 40 procent<sup>3</sup> av ungdomarna i de aktuella åldrarna som har sökt feriejobb i år. Motsvarande andel för 2024 var 42 procent. Stora skillnader framträder dock mellan inner- och ytterstadsdelarna när antalet sökande i relation till befolkningsmängden bryts ner på stadsdelsnivå. Andelen sökande per stadsdel ser ut enligt följande:

Norra innerstaden 20%, Kungsholmen 28%, Bromma 29%, Hägersten-Älvsjö 36 %, Södermalm 35 %, Enskede-Årsta-Vantör 42 %, Farsta 47 %, Skarpnäck 47 %, Hässelby-Vällingby 48 %, Skärholmen 53%, Järva 60%. Andelen unga i målgruppen för feriejobb förväntas öka under de kommande åren.

### **Feriejobb utanför hemstadsdelen**

Under sommaren 2025 har cirka 3 070 ungdomar haft feriejobb utanför sin hemstadsdel vilket är en ökning med cirka 300 jämfört med 2024. I möjligast mån fördelas arbetstillfällen hos facknämnder och bolagsstyrelser så att ungdomar kan placeras på en arbetsplats i en annan stadsdel än där de bor. I år bidrog också stadsdelsnämnderna i Hägersten-Älvsjö, Skärholmen, Kungsholmen, Bromma och Norra innerstan med arbetstillfällen som fördelades till ytterstaden.

### **Prioriterade ungdomar**

I stadens anvisningar<sup>4</sup> för feriejobb fastställs grunderna för prioritering av ungdomar. Förtur till ett feriejobb kan vara möjlig för ungdomar som:

- har funktionsnedsättning med behov av särskild anpassning av arbetsuppgifter och/eller arbetsplats,
- omfattas av kommunens aktivitetsansvar,
- har sociala skäl eller
- har behov av språkstödande insats

Beslut om prioritering fattas av anställande stadsdelsnämnd.

För sommaren 2025 inkom 887 ansökningar om prioritering. Av dessa erbjöds 883 ungdomar ett feriejobb. Något fler killar, 54 procent, ansökte om prioritering. Av det totala antalet sökande utgör

---

<sup>3</sup> Enligt uppgifter från SCB från 2024

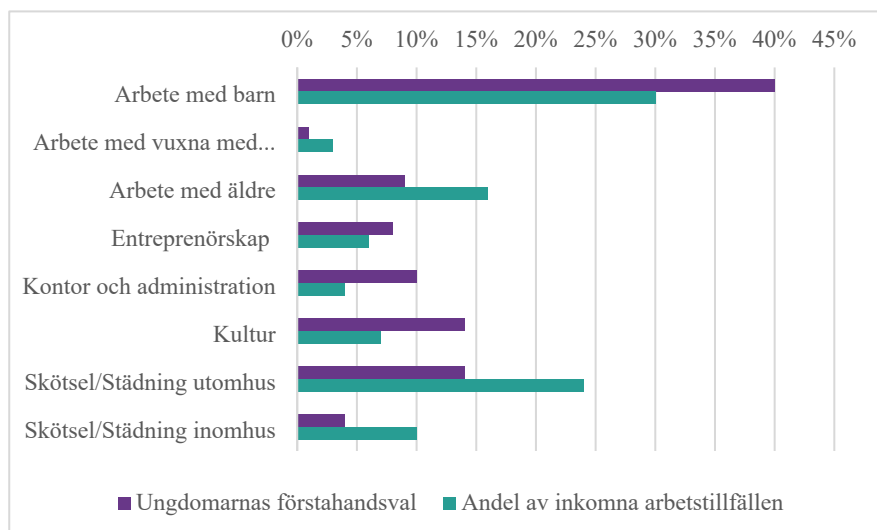
<sup>4</sup> Utförlig beskrivning av prioriteringsgrunder finns i ”Anvisningar för feriejobb till ungdomar 2025”.

prioriterade ungdomarna cirka 5 procent, vilket är något lägre jämför med föregående år då siffran var 6 procent.

### Arbetsområden och förstahandsval

Arbete med barn är fortsatt det arbetsområde som flest ungdomar önskar i första hand. Därefter följer skötsel och städning utomhus, kultur samt kontor och administration.

Diagram 3 – Andel inkomna arbetstillfällen och förstahandsval<sup>5</sup>



Det är inte möjligt att tillmötesgå ungdomarnas önskemål om arbetsområde fullt ut då fler arbetstillfällen inkommit inom till exempel skötsel/städning utomhus än vad ungdomarna önskat i första hand. Det är också generellt betydligt fler ungdomar som angett kultur som första handsval än vad det funnits arbetstillfällen. Inför kommande år finns fortsatt behov att arbeta vidare med hur staden beskriver sitt utbud av feriejobb för att exempelvis öka intresset för arbete inom äldreomsorgen.

### Feriejobb med språkstödjande insatser

I samarbete med arbetsmarknadsnämndens enhet för språkstödjande insatser (EFSI) erbjuds nyanlända ungdomar en förberedande insats med språkstöd på sitt modersmål. Insatsen omfattar två introduktionsdagar samt uppföljning under pågående feriejobb med gemensamma aktiviteter för ungdomar och arbetsplatser, där ungdomar vid behov får språkstöd.

Språkstöd har erbjudits på tigrinja, persiska, arabiska, somaliska och ukrainska.

<sup>5</sup> Uppgifter hämtade ur Stockholms stads administrativa system CRM Feriejobb

Under sommaren deltog totalt 20 ungdomar i insatsen, vilket är en fortsatt minskning jämfört med 32 deltagare föregående år och 70 deltagare året dessförinnan. Minskningen beror på det fortsatt minskade flyktingmottagandet. Könsfördelningen bland deltagarna var jämn. Insatsen är fortsatt uppskattad av både ungdomar och arbetsplatser.

## **Vad tyckte ungdomarna om sina feriejobb?**

En undersökning<sup>6</sup> om feriejobb genomförs via en webbenkät som skickas ut via SMS till ungdomar som haft feriejobb. Resultaten sammanställs för hela staden och fördelas per stadsdelsnämnd och anställande facknämnder. Här presenteras de sammanställda resultaten för hela staden.

Svarsfrekvensen i årets undersökning var 70 procent, vilket är i linje med förra årets resultat. Majoriteten av de svarande var tjejer, 52 procent jämfört med 48 procent killar, vilket är i linje med föregående års fördelning.

Vid en jämförelse med förra årets resultat visar undersökningen små skillnader för majoriteten av frågorna. Det är fortsatt tydligt att årets feriejobbare totalt sett är nöjda med sina jobb.

En något högre andel ungdomar, 86 procent jämfört med förra årets 85 procent, anser att deras arbetsuppgifter har varit meningsfulla. Dessutom anger 91 procent att de har trivts bra med arbetsuppgifterna och något fler, 94 procent, uppger att de har blivit väl omhändertagna på arbetsplatsen.

En övervägande majoritet, 95 procent, uppger att det var lätt att hitta information om stadens feriejobb och nästan lika många, 93 procent, anser att informationen var lätt att förstå. Vidare uppger 96 procent av ungdomarna att det var enkelt att söka jobb via webben.

En högre andel, 83 procent jämfört med förra årets resultat på 82 procent, anger att de skulle ge betyget ”mycket bra” till sina arbetsplatser. Enkäten visar också att 70 procent anser att deras sommarjobb har ökat deras intresse för att i framtiden arbeta inom Stockholms stads verksamheter.

En fortsatt hög andel ungdomar, 85 procent, tror att deras sommarjobb har ökat deras möjligheter att få framtida jobb. Liksom förra året uppger ett högt antal ungdomar, 95 procent, att de skulle rekommendera en kompis att söka feriejobb via Stockholms stad.

---

<sup>6</sup> Enkätundersökningen finns på [Brukarundersökningar - Stockholms stad \(start.stockholm\)](https://brukarundersokningar.stockholm.se/start/stockholm)

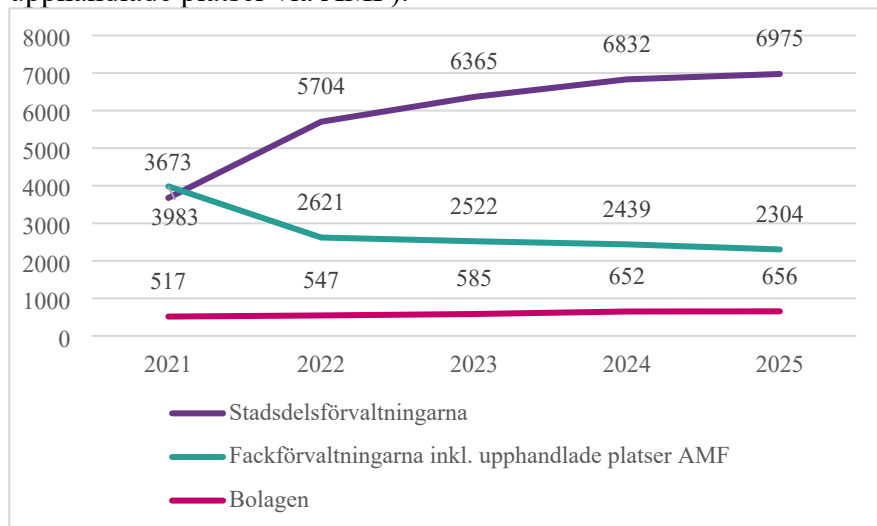
Det finns små skillnader i resultaten mellan tjejer och killar, där det finns skillnader tenderar killarna att svara mer positivt än tjejerna. Killarna ger arbetsplatsen ett något högre betyg än tjejerna.

Rapporter från enkätundersökningen finns även för arbetsplatser som har tagit emot fler än fem ungdomar. Dessa rapporter används vid uppföljning med arbetsplatserna och för att identifiera potentiella förbättringsområden.

## Arbetsstillfällena

Totalt inkom cirka 9 940 arbetsstillfällena för sommaren vilket är något fler än föregående år. Det är stadsdelsnämnderna som genom platser inom äldreomsorgen står för huvuddelen av ökningen av arbetsstillfällena i år. Arbetsstillfällena från facknämnder har minskat något och bolagen ligger på samma nivå som föregående år. Det har sammantaget blivit fler arbetsstillfällena inom staden och behovet av att upphandla platser har därmed minskat. I diagram 4 synliggörs utvecklingen av tillhandahållna arbetsstillfällena sedan 2021.

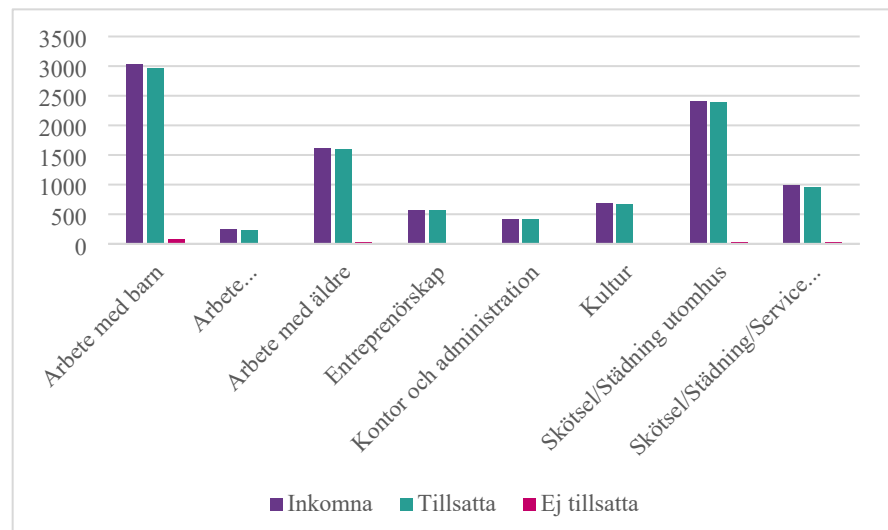
Diagram 4. Fördelning arbetsstillfällena mellan stadsdelsförvaltningar, bolag och fackförvaltningar (inklusive upphandlade platser via AMF).



Cirka 1,5 procent av de inkomna arbetsstillfällena inför sommaren kunde inte tillsättas. Dessa arbetsstillfällena var främst inom skola/förskola och utomhusskötsel. Några arbetsplatser anmälde arbetsstillfällena nära inpå sommarlovet då anställningsprocessen redan hade kommit långt. Det ledde till att det blev svårt att matcha ungdomar till dessa arbetsplatser.

Av samtliga arbetstillfällen var 65 procent hos de kommunala verksamheterna och bolagen, 23 procent hos stadens entreprenörer och 12 procent i föreningslivet.

Diagram 5. Arbetstillfällen per arbetsområde



Arbetsområden där det varit störst ökning av arbetstillfällen i förhållande till de två senaste åren är inom äldreomsorg och skötsel/städning inomhus. Antalet arbetstillfällen inom entreprenörskap har förblivit oförändrat jämfört med föregående år. Andelen arbetstillfällen har ökat inom följande områden: äldreomsorg 16 procent, skötsel/städning inomhus 5 procent och kontor och administration 9 procent. När det gäller barnomsorgen har antalet platser minskat något med 2 procent.

### Fler arbetstillfällen inom integration och klimatområdet

Feriejobb inom klimat och miljö är tänkta att möta dagens och morgondagens klimatutmaningar samt bidra till ett fossilfritt och klimatpositivt Stockholm 2040. Feriejobb inom integration syftar till att skapa ett mer inkluderande Stockholm till exempel genom att skapa mötesplatser och möten mellan generationer.

Uppskattningsvis har cirka 2 470 feriejobb erbjudits inom ovan områden sommaren 2025 vilket är en ökning med cirka 70 platser jämfört med föregående år. Här är några exempel:

### **Miljöförvaltningen**

Ungdomarna har under sitt feriejobb fått lära sig mer om miljö- och klimat såsom energi, konsumtion och kemikalier och vad invånare i staden kan göra för att minska sitt avtryck på klimatet och förbättra miljön. Tillsammans med kommunikatörer på miljöförvaltningen har de fått lära sig att planera och genomföra olika kommunikationsinsatser.

### **Stockholm Vatten och Avfall – Återbruket**

Återbruket i Skärholmen är platsen som ger använda föremål ett längre liv. Hit kan alla komma för att snickra, sy, laga, fixa, skänka och fynda. Ungdomarna får lära sig mer om återbruk av prylar och kläder och samtidigt stötta och hjälpa alla besökare.

### **Bromma Arbetsmarknadscenter**

Hos denna sysselsättningsverksamhet inom socialpsykiatri får ungdomarna arbeta med trädgårdsskötsel och ekologisk odling där alla odlade grönsaker används i det egna köket och caféet.

### **Det gror i betongen**

Vid denna förening har ungdomarna arbetat med att skapa en mötesplats för odling och kultur. Ungdomarna har bland annat odlat shiitakesvamp och arbetat med förberedelserna till en blockfest för att främja gemenskap och kultur i Järvaområdet.

### **Sommar i Järva**

Sommar i Järva vill bidra till att skapa en tryggare, mer levande och sammanhållen gemenskap i Järva genom positiva upplevelser och mötesplatser. Ungdomarna har arbetat med att skapa kultur- och idrottsaktiviteter för barn, ungdomar och barnfamiljer i Järvaområdet.

### **Seniorhälsan i Hägersten-Älvsjö**

Seniorhälsan erbjuder aktiviteter samt stöd och service till seniorer 65+ på flera mötesplatser i stadsdelen. Ungdomarna har arrangerat olika fysiska, sociala- och kulturella aktiviteter och även bussutflykter för de äldre. Uppskattade generationsmöten.

### **Scouterna Day Camp Adventure:**

Ungdomarna erhåller en scout- och ledarskapsutbildning under sin första arbetsvecka där de får lära sig mer om ledarskap och grundläggande scoutkunskaper så som eldning, hantering av kniv och yxa, sätta upp tält/vindskydd, bygga upp en lägerby, laga mat över öppen eld och med stormkök. Under resterande två veckorna

bedriver ungdomarna dagkolloversamhet för barn i åldrarna 10-13 år och förmedlar sina kunskaper till barnen.

### **Arbetsstillfällen upphandlade av arbetsmarknadsnämnden**

Inom ramen för de centrala ramavtalen för externa feriejobbsplaceringar upphandlade arbetsmarknadsnämnden drygt 900 arbetsstillfällen inför sommarlovet. Platser avropades från samtliga leverantörer och inom följande områden:

- *Anpassade arbetsstillfällen* för unga med funktionsnedsättningar
- *Socialt entreprenörskap* som ger ungdomar möjlighet att utveckla viktiga färdigheter såsom entreprenörskap, ledarskap, problemlösning och samarbete  
Ett exempel från årets sociala entreprenörskapsprogram har varit arbete med temat "framtidens bibliotek" där en grupp av ungdomar tog fram en prototyp av en robot med tillhörande app – en digital läskompis som reagerar med känslor beroende på hur mycket användaren läser. Genom att koppla läsning till känslomässig respons skapades ett engagerande verktyg som motiverar unga och stärker läsvanor. Andra exempel på lösningar har varit kopplade till den nya socialtjänstlagen och hållbarhet. Här har ungdomarna tagit fram utbildningsinsatser om socialtjänsten och en app som gör det möjligt att byta kläder för att främja cirkulärt mode.
- *Mindre upplägg* som omfattar feriejobb inom kolloversamhet med varierande arbetsuppgifter, inklusive pedagogiskt arbete med barnen samt praktiska sysslor som städning, tvätt och enklare vaktmästeriuppgifter
- *Större upplägg* inom Eko-odling och utomhusskötsel samt IT-utbildare som stödjer äldres användning av digital teknik

### **Handledarutbildning**

I syfte att öka förutsättningar för god handledning erbjuder arbetsmarknadsnämnden handledarutbildning till arbetsplatser som tar emot ungdomar för feriejobb. I år genomfördes sju utbildningstillfällen inför sommarlovet och ett tillfälle inför höstlovet. Över 150 handledare har deltagit vilket är en ökning med 30 personer jämfört med föregående år. Utbildningen är mycket uppskattad bland deltagarna och hela 91 procent ger utbildningen högsta betyg både när det gäller innehåll och kvalitet.

Inför kommande år behöver arbetet kring informationsspridning ses över för att säkerställa att alla blivande handledare får kännedom om utbildningen.

Även en webbaserad utbildning finns som ett komplement till den fysiska utbildningen. Den webbaserade handledarutbildningen finns tillgänglig via stadens utbildningsplattform för både interna och externa arbetsplatser.

### **Vad tyckte arbetsplatserna om sommarens feriejobb?**

Varje år genomförs en enkätundersökning riktad till arbetsplatser som erbjuder feriejobb under sommaren. Årets enkät som skickades ut efter sommaren hade en svarsfrekvens på 53 procent, vilket är en ökning med 8 procentenheter jämfört med föregående år.

Av de arbetsplatser som svarat på enkäten är ungefär tre fjärdedelar kommunala arbetsplatser, medan resterande utgörs av stadens bolag, entreprenörer och ideella föreningar.

Arbetsplatserna är övervägande positiva, och 89 procent uppger att det har fungerat bra eller mycket bra att ta emot en feriearbetande ungdom i år, vilket motsvarar förra årets resultat. Det tyder på att feriejobben är väl etablerade och att arbetsgivarna har goda erfarenheter av att ta emot ungdomar.

Samtidigt visar årets resultat på små men märkbara förändringar i upplevd kvalitet. 83 procent anser att feriejobben håller hög kvalitet vilket är en minskning med 5 procentenheter jämför med föregående år. 87 procent tycker att arbetsuppgifterna varit meningsfulla vilket är 4 procentenheter lägre än tidigare. Däremot har andelen som tycker att ungdomarna haft tillräckligt med arbetsuppgifter ökat från 80 till 82 procent. Dessa siffror kan indikera att feriejobben fortsatt upplevs som positiva, dock finns det utmaningar kring att säkerställa meningsfullhet och kvalitet i arbetsuppgifterna. Minskningen i upplevd kvalitet kan bero på faktorer som ökad arbetsbelastning, bristande planering eller möjlighet att hitta lämpliga arbetsuppgifter till ungdomarna.

Majoriteten, närmare 90 procent, anser att ungdomarna har tillfört något positivt till verksamheten. När det gäller att hitta nödvändig information på stadens webbsida för arbetsgivare, uppger 90 procent av arbetsplatserna att de har gjort det, vilket är en minskning jämfört med förra årets resultat på 96 procent.

### **Vad tyckte stadens feriejobbshandläggare om sommarens arbetstillfällen**

Feriejobbshandläggare lyfter att det finns utmaningar kopplade till arbetstillfällena, särskilt på arbetsplatser med hög belastning. Det kan vara svårt att säkerställa kvaliteten när många ungdomar placeras på samma



ställe och resurserna är begränsade. Fler klagomål från arbetsplatser har inkommit, och det upplevs som att tröskeln för att signalera problem har blivit lägre. Vissa arbetsplatser beskriver en ökad trötthet och begränsad kapacitet att ta emot feriejobbare, vilket ger en mer samlad bild av ansträngda förutsättningar i delar av verksamheten.

## Feriejobb under höstlovet

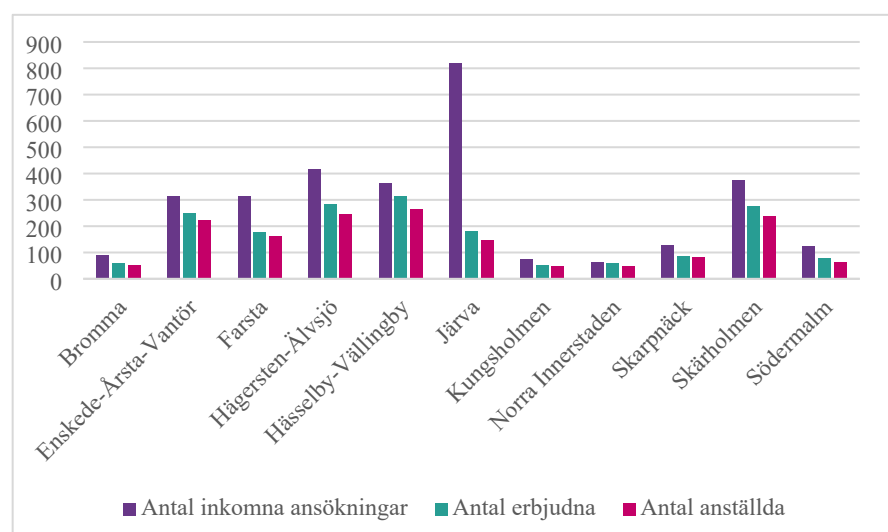
Målgruppen för stadens feriejobb för höstlovet 2025 var ungdomar folkbokförda i Stockholms stad och födda åren 2007, 2008, 2009. Antalet feriejobb som erbjuds under höstlovet är betydligt färre än vid sommarlovet.

### Antal sökande och anställda

Till höstlovet ansökte 3 075 ungdomar om feriejobb i Stockholms stad. Detta är en minskning med cirka 700 ansökningar jämfört med 2024. Höstlovet följer därmed samma mönster som sommarlovet när det gäller söktryck. Bland de som sökte var det något fler tjejer 51 procent.

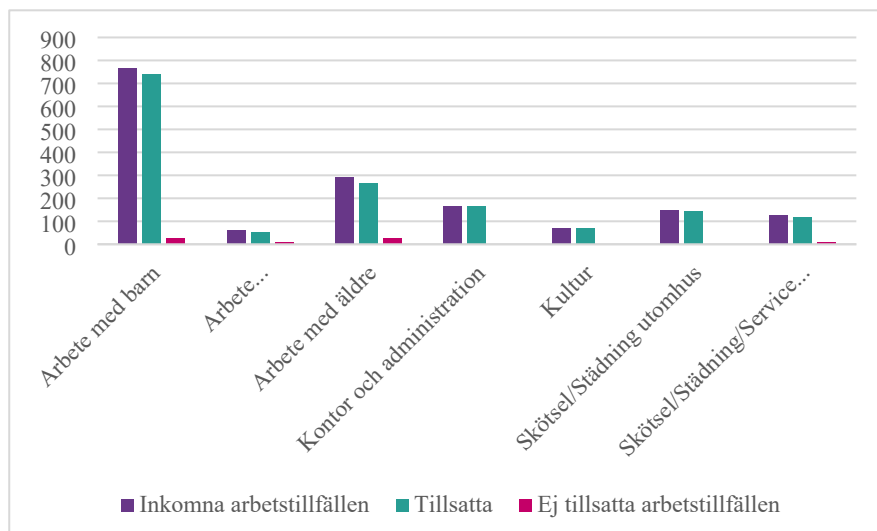
1 806 av de sökande ungdomarna erbjöds ett feriejobb. 246 av dessa tackade nej till arbete. Totalt anställdes 1 564 ungdomar, vilket är cirka samma antal som förra året. Samtliga stadsdelsnämnder erbjöd feriejobb under höstlovet.

Diagram 6. Antalet inkomna ansökningar och anställda fördelat på anställande förvaltning höstlovet 2025



## Arbetsstillfällena

Diagram 7. Arbetsstillfällena per arbetsområde



Totalt registrerades 1 629 arbetsstillfällena vilket var något fler än antalet anställningar. Samtliga arbetsstillfällena inkom i god tid. Flest arbetsstillfällena var inom arbete med barn och arbete med äldre.

## Stadens arbete med feriejobb

### Övergripande lägesbild från sommar- och höstlovet

#### Rekord i antal anställningar

Stadens arbete med att få arbetsplatser att anmäla arbetsstillfällena i god tid inför varje ansökningsperiod har gett goda resultat inför både sommarlovet och höstlovet. Fler arbetsstillfällena än tidigare har inkommit i tid vilket har skapat bättre förutsättningar för matchning och anställning. Antalet ferieanställningar under sommarlovet har i år slagit nytt rekord.

#### Fördelning av arbetsstillfällena

Stadsdelsnämnder med lägre anställningsmål har i något högre grad än tidigare bidragit med platser som har fördelats till nämnder i ytterstaden. Denna omfördelning har minskat behovet av att upphandla externa feriejobbsplaceringar och samtidigt skapat förutsättningar för att fler ungdomar ska kunna arbeta utanför sitt eget stadsdelsområde. Trots detta kvarstår ett högt resursutnyttjande på arbetsplatser inom stadsdelsnämnder med högre anställningsmål.

## **Nya krav och administrativa utmaningar**

Inför det här året infördes nya krav på registerkontroll vid arbete med äldre och personer med funktionsnedsättning. Tillsammans med kontroller av arbetstillstånd har detta inneburit en ökad administrativ belastning för de nämnder som anställer feriearbetande ungdomar. Mot bakgrund av de stora volymer som hanteras inom feriejobbsverksamheten har flera nämnder upplevt ett påtagligt ökat tryck i arbetet till följd av de tillkomna administrativa uppgifterna. Det har i vissa fall inneburit att resurser behövt omfördelas, vilket exempelvis har lett till minskade möjligheter till arbetsplatsbesök, stöd till arbetsplatser inför loven samt kvalitetssäkring av arbetsuppgifter. Feriejobbshandläggare på anställande nämnder upplever begränsade förutsättningar att fullt ut kunna säkerställa kvaliteten på arbetsplatserna.

## **Aktiviteter inom samordningen av feriejobb**

### **Nätverk och erfarenhetsutbyte**

Nätverk för stadens feriejobbshandläggare och chefer har under året arbetat strukturerat med erfarenhetsutbyte kring aktuella frågor. Detta har bidragit till att identifiera gemensamma utmaningar, dela goda exempel och utveckla gemensamma strategier för att möta behoven effektivt.

## **Digital utveckling**

### **E-tjänster och CRM-Feriejobb**

Utveckling och förvaltning av e-tjänster och det administrativa systemet CRM-Feriejobb har fortsatt under året. Ett nytt avtal har tecknats med applikationskonsult för att möjliggöra vidareutveckling.

Under året har e-tjänsten för ungdomar förbättrats med följande funktioner:

- Möjlighet att tacka ja/nej till erbjudanden
- Boka om tid för anställningsmöte
- Ange närmast anhörig vid anställning
- Hantering av flera lov parallellt
- Administration av feriejobb för yngre ungdomar

Övergången till ny konsult, korrigeringar av tidigare utveckling och tekniska uppdateringar har påverkat budgeten. Därför har planerad utveckling av e-tjänsten för arbetsplatser (registrering av arbetstillfällen och tidrapportering) inte kunnat genomföras fullt ut under året.

En förstudie planeras under hösten 2025 för att identifiera vilka delar av handläggningsprocessen som kan automatiseras. Den digitala utvecklingen är därmed fortsatt ett prioriterat område.

## **Kommunikation och informationsspridning**

### **Webbplatser**

Navet i den externa informationen om feriejobb är webbplatsen [jobba.stockholm/feriejobb](http://jobba.stockholm/feriejobb). Där samlas all information som ungdomarna behöver inför, under och efter sitt feriejobb. För arbetsplatserna finns motsvarande sida på [foretagsservice.stockholm/feriejobb](http://foretagsservice.stockholm/feriejobb). Inför de olika sökperioderna finns puffar på stadens webbplats.

### **Kampanjer på stan**

Ett viktigt sätt att nå unga och de vuxna som påverkar dem är den årliga tunnelbanekampanjen. I år gjordes annonsering på bussar och t-bana övervägande i ytterstaden eftersom det inte finns digitala tavlor i dessa delar av staden. Stockholm har cirka 150 digitala stadsinfotavlor, huvudsakligen placerade i innerstaden och närförorterna. Under vecka 8–9 har kampanjmaterial även visats på dessa digitala ytor.

### **Tryckt och digitalt material**

Inför sommaren gjordes ett centralt utskick med 2 000 affischer och 18 000 visitkort. Material för övriga lov distribueras lokalt till handläggare och kommunikatörer. Samma information som finns på affischerna har digitaliserats för att kunna visas på publika skärmar i stadens verksamheter.

För att underlätta för ungdomar att navigera i vad det innebär att ha ett jobb har materialet "Viktigt att veta om ditt feriejobb" tagits fram. Det består av en folder, en film och en webbsida med tillhörande visitkort med QR-kod, som feriejobbshandläggarna kan dela ut vid anställningsmötet.

För att skapa god igenkänning hos ungdomar används riktiga feriejobbare i fotograferingen inför kommande års kampanj. Detta ger bilder i verkliga miljöer som på ett tydligt sätt illustrerar vad ett feriejobb i Stockholms stad innebär.

### **Sociala medier**

Facebook och Instagram används som kanaler för kommunikation och spridning av information via sociala medier. Genom dessa plattformar nås ungdomar indirekt, då det främst är föräldrar och andra vuxna familjemedlemmar som har konton där. Kampanjen riktad mot föräldrar har fått god spridning och engagemang. Inför sommarlovet har annonsering även gjorts via Snapchat och Tiktok för att nå ungdomar mer direkt.

### **Stadens intranät**

Feriejobben har lyfts som stadsövergripande nyheter på intranätet inför varje lov med en uppmaning om att registrera arbetstillfällen. Förslag på arbetsuppgifter, handledarintervjuer och reportage från olika feriejobb varvas för att hålla intresset uppe och motivera fler arbetsplatser att ta emot ungdomar.

### **Nyhetsbrev till arbetsgivare**

Nyhetsbrev skickas till arbetsplatser som tar emot feriejobbare. Innehållet omfattar information om handledarutbildning, tidrapportering, arbetsuppgifter och inspiration.

## **Centrala budgetuppdrag**

I 2025 års budget fick arbetsmarknadsnämnden två centrala uppdrag. Det ena uppdraget var att utreda hur feriejobbens kvalitet, träffsäkerhet och likvärdighet kan stärkas genom central samordning. Det andra uppdraget innebar att genomföra ett pilotprojekt med feriejobb för ungdomar i åldern 14–15 år med sociala behov.

### **Utredning central samordning**

Utredningen genomfördes under våren och resultatet redovisas i rapporten Utredning om ökad kvalitet och träffsäkerhet inom stadens feriejobb<sup>7</sup>. I korthet har utredningen kommit fram till att stadens feriejobb generellt håller hög kvalitet enligt både ungdomar och arbetsplatser. Skillnader mellan stadsdelar och arbetstyper var små, och huruvida ungdomar fick sitt förstahandsval påverkade inte upplevelsen nämnvärt. Däremot hade handledarutbildning och gruppstorlek viss betydelse för arbetsplatsernas möjlighet att erbjuda kvalitativa jobb.

Fördelningen av feriejobb bedöms som träffsäker. Alla prioriterade ungdomar och tidigare sökande utan tidigare jobb fick erbjudanden, och de flesta stadsdelar kunde även erbjuda jobb till förstagångssökande. Järva och Södermalm märkte sig genom att även erbjuda jobb till många som redan haft feriejobb. Hälften av alla feriejobbare fick sitt förstahandsval, vilket främst berodde på tillgången till önskade arbetstyper i respektive stadsdel.

### **Utredningsförslag**

För att jämna ut tillgången till arbetstillfällen föreslås att målvärden införs för hur många jobb varje stadsdel, fackförvaltning och bolag ska tillhandahålla. Utredningen rekommenderar också ökad automatisering av handlägningsprocessen för att frigöra tid till kvalitetsfrämjande insatser, såsom handledarutbildning och stöd till

---

<sup>7</sup> Utredning om ökad kvalitet och träffsäkerhet inom stadens feriejobb (dnr AMF 2025/942)

arbetsplatser som tar emot prioriterade unga. Även en förstudie föreslås för att identifiera vilka delar av matchningen som kan automatiseras. Därefter bör AI-lösningar utvecklas och testas i ett pilotprojekt.

## **Pilotprojekt om feriejobb för unga 14-15 år**

Arbetsmarknadsnämnden har, i samarbete med stadsdelsförvaltningarna i Järva och Enskede-Årsta-Vantör, genomfört ett pilotprojekt riktat till ungdomar i åldern 14–15 år med sociala behov. Syftet har varit att erbjuda en meningsfull sysselsättning som samtidigt stärker deltagarna på ett personligt plan, med målet att motverka social utsatthet. Projektet har även haft som mål att undersöka om feriejobb för yngre ungdomar kan fungera som ett komplement till socialtjänstens insatser.

Inom ramen för projektet erbjöds 31 ungdomar anställning, varav 25 fullföljde tre veckors feriearbete under sommaren 2025. En utvärdering har genomförts och visar att insatsen genererat positiva erfarenheter, samtidigt som vissa utmaningar identifierats som bör beaktas inför en eventuell framtida implementering. De samlade lärdomarna från projektet redovisas i utvärderingsrapporten som slutförs under hösten.

## **Summering och utvecklingsområden**

Arbetsmarknadsnämndens bedömning är att arbetet med feriejobben i staden under sommar- och höstlovet i stort har genomförts enligt plan. Sammantaget har cirka 11 400 ungdomar anställts under sommar- och höstlovet. Söktrycket har minskat både inför sommarlovet och höstlovet.

Tillgången på arbetstillfällen har varit god både under sommar- och höstlovet tack vare gediget arbete på stadsdelsnämnderna samt tillskottet av platser från stadsdelsnämnder med lägre anställningsmål.

Årets enkätundersökningar riktade till ungdomar och arbetsplatser visar överlag på positiva resultat och högre nöjdhet än förra året. Arbetsplatserna är dock något mindre nöjda. 83 procent av arbetsplatserna uppger att de erbjuder feriejobb av hög kvalitet vilket är att jämföra med förra årets siffra på 88 procent. Stadsdelsnämndernas feriejobbshandläggare signalerar att de ser utmaningar på arbetsplatserna med att erbjuda meningsfulla arbetsuppgifter då många arbetsplatser tar emot ett stort antal ungdomar.

Inför kommande år ser arbetsmarknadsnämnden behov av att fortsatt arbeta med att säkerställa en god tillgång på arbetstillfällen och stärka kvaliteten i feriejobben. Inför det fortsatta arbetet har följande utvecklingsområden identifierats:

#### **Tillgång till arbetstillfällen för feriejobb i tid**

- Fortsatt tydlig styrning kring anmälan av antal arbetstillfällen i god tid inför samtliga lov
- Spridning av goda exempel på arbetssätt och arbetsuppgifter för att få till fler arbetstillfällen och handledare samt för att stötta arbetsplatser

#### **Fler kvalitativa feriejobb**

- Införa beting på antal tillhandahållna arbetstillfällen för bolag och nämnder för att skapa större spridning av arbetstillfällen över staden och avlasta de arbetsplatser som tar emot många ungdomar
- Utökat stöd till arbetsplatser och handledare som tar emot ungdomar
- Insatser för att öka arbetsplatsers förmåga att ta emot unga som behöver anpassning av arbetsuppgifter, exempelvis unga med funktionsnedsättningar, unga med språkstöd.
- Fortsatt satsning på handledarutbildning.
- Insatser för att tydliggöra information och se över handläggningen av unga med funktionsnedsättningar.

#### **Bättre förutsättningar för en god handlägningsprocess**

- Fortsatt utveckling av e-tjänsterna och digitalisering som leder till tidsbesparingar i handlägningsprocessen.
- Utredda förutsättningar för digital signering
- Förstudie kring automatmatchning
- Fortsatt strukturerat erfarenhetsutbyte mellan feriejobbshandläggare